

2024 年度社会责任报告

惠州市吉邦精密技术有限公司



2025 年 5 月

关于本报告

本报告是惠州市吉邦精密技术有限公司有限公司（本报告中也简称“吉邦精密”、“企业”、“公司”或“我们”）向社会公布的 2024 年度社会责任报告。

报告范围

本报告为 2024 年度报告。时间范围涵盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分信息涉及以往年度。除另有注明外，本报告组织范围为惠州市吉邦精密技术有限公司。

编写依据

本报告参考社会责任国家标准《社会责任指南》、《社会责任报告编写指南》、《社会责任绩效分类指引》、中国社会科学院《中国企业 CSR 报告指南》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI）》的部分指标进行编制。

数据说明

本报告所涉及数据来自公司内部统计数据、审计报告等材料，部分数据如与年度报告有差异，以年度报告数据为准。若无特殊说明，本报告所使用的货币单位均为人民币元。

报告发布形式

本报告以纸质版和网络电子版两种形式发布。电子版可在公司官方网站（<https://www.jbcasting.com/>）查阅。

联系方式

地址：惠州市惠东县白花镇长塘第二工业区

电话：18928392149

邮箱：jbou@jbcasting.com

总经理致辞

尊敬的各位同仁、合作伙伴、社会各界朋友们：

大家好！

作为一家深耕熔模精密铸造领域的企业，我们始终将"精铸未来，责任同行"作为企业发展信条。在推进绿色工厂认证的关键阶段，我谨代表公司管理层，向所有关心支持企业发展的利益相关方致以诚挚感谢，并就本年度社会责任实践成果与未来承诺汇报如下：

一、坚守绿色智造初心，践行产业报国使命

在熔模精密铸造行业的发展浪潮中，我们始终以"绿色铸造、精密智造、责任担当"为核心发展定位，立志成为行业绿色转型的引领者与可持续发展的践行者。我们深知，企业的发展离不开社会的支持，更肩负着为社会创造价值、推动行业进步的重要责任。我们将自身发展与国家绿色发展战略紧密结合，不仅致力于为客户提供高精度、高品质的熔模精密铸造产品，更以推动行业绿色化、智能化发展为己任，努力实现企业发展与环境保护、社会进步的和谐统一。我们坚信，唯有将环保理念注入产品基因，才能真正实现"铸造绿色未来"的企业承诺。

二、年度社会责任实践亮点

过去一年，是我们在社会责任实践道路上稳步前行、亮点纷呈的一年。在绿色工厂建设方面，我们全力推进认证工作，投入大量资源用于环保技术升级和设备改造。引入先进的废气、废水处理系统，实现污染物达标排放，大幅降低了生产过程中的环境影响；推广绿色工艺和材料，加强资源循环利用，提高能源效率，从源头减少能源消耗和废弃物产生。在员工关怀上，我们持续优化员工培训体系，为员工提供多样化的职业发展机会和技能提升课程，关注员工身心健康，改善工作环境，提高员工福利待遇，让每一位员工都能在企业中实现自我价值，共享发展成果。同时，我们积极履行企业公民义务，参与社区公益活动，支持教育事业和环境保护项目，为周边社区的发展贡献力量。

三、感恩同行，携手共赢

在此，我谨代表公司，向所有利益相关方致以最诚挚的感谢！感谢全体员工的辛勤付出和忠诚坚守，是你们的智慧和汗水铸就了企业的发展基石，让我们在面对挑战时充满信心和力量；感谢客户的信任与支持，你们的每一份订单、每一次反馈都是我们不断改进和创新的动力，我们将始终以客户需求为导向，为你们提供更优质的产品和服务；感谢合作伙伴的携手共进，在供应链上下游，我们相互支持、协同发展，共同应对市场变化，实现了互利共赢；感谢政府部门、行业协会和社会各界的关心与指导，你们的政策支持、行业规范和社会监督，为企业的健康发展营造了良好的环境。

四、锚定未来，共绘可持续发展蓝图

展望未来，我们满怀信心，也深感责任重大。在可持续发展的道路上，我们将继续坚守绿色发展理念，加快绿色工厂建设步伐，不断提升企业的环境管理水平和可持续发展能力。持续加大研发投入，提升技术创新能力，推出更多绿色、高效、精密的产品，满足客户日益多样化的需求。加强与利益相关方的沟通与合作，积极响应社会关切，履行企业社会责任，为员工创造更好的发展平台，为客户创造更大的价值，为社会做出更多的贡献。我们承诺，将以坚定的决心和实际行动，朝着成为具有高度社会责任感的绿色工厂典范不断迈进，为推动熔模精密铸造行业的可持续发展贡献更多力量！

各位同仁，绿色工厂认证不是终点，而是可持续发展的新起点。让我们以匠心守初心，用责任筑未来，在精密铸造领域书写中国制造的绿色答卷！

最后，衷心祝愿我们的合作伙伴事业长青，祝愿社会各界朋友万事顺遂！谢谢大家！

总经理：张兵

惠州市吉邦精密铸造有限公司

公司概况（简述）

惠州市吉邦精密技术有限公司成立于 2004 年 12 月，位于广东省惠州市惠东县白花镇长塘第二工业区，注册资本未披露，现有员工总数超 1000 人。公司是一家专注于高精密度、高可靠性及结构复杂金属零部件制造的民营企业，是中国铸造协会副会长单位和精铸分会理事长单位。

公司主要业务涵盖汽车涡轮增压与排气系统零件、医疗器械及假肢关节、新能源系统、人工智能数据中心液冷设备、航空核电设备部件等，具备完整的精密铸造、压铸和数控机加工能力。年产能逾 8000 吨，生产厂区面积达 11 万平方米，配备 300 余台 CNC 设备。

公司持续推动绿色制造与智能制造协同发展，积极导入 ISO9001、ISO14001、ISO45001 及 ISO50001 等管理体系，构建涵盖产品、环境、能源、安全的全方位管理架构，致力于打造“高端精密、绿色低碳”的先进制造标杆。

地理区位与市场布局优势

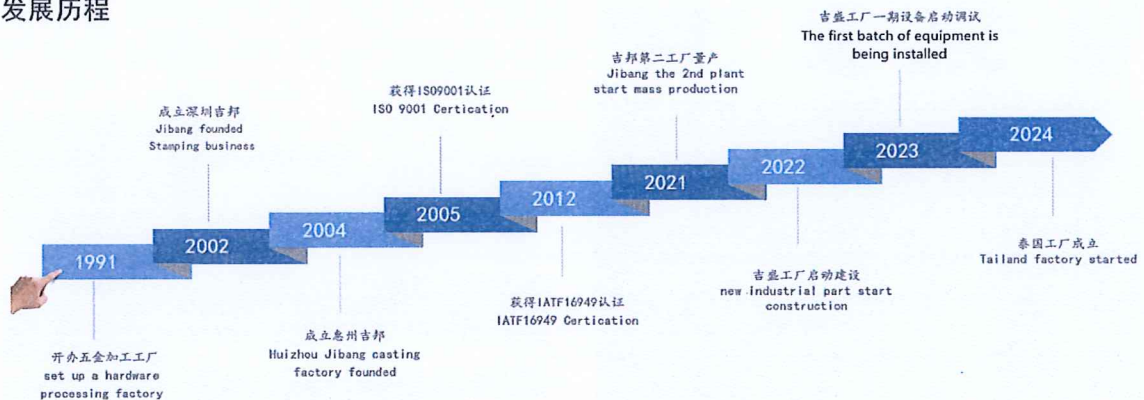


Capabilities 公司能力



发展历程时间轴

Develop History 发展历程



始于1991, 我们一直在成长.....
Started in 1991

主要荣誉资质

Honor
公司荣誉

30

发明专利
Patent

58

实用新型专利
Utility model
patents



IATF16949



ISO 9001



ISO14001



ISO45001



中国铸造协会副会长单位
China foundry association
vice president



高新技术企业
High-Tech enterprises



专精特新中小企业
Specialized and
Sophisticated SMEs



创新型企业
Innovative
Enterprise

经营数据及市场覆盖区域

2024 年，公司实现总产值 27334.7 万元，纳税额 154 万元，研发投入 1710.8 万元，呈现稳步增长态势。

Market
销售市场



一、诚信经营，回馈社会

合规与治理

公司建立了较为完善的法人治理结构，法人资质齐全，厂区相关证照（营业执照、土地证、排污许可、消防验收、竣工验收等）合法合规。三年来未发生重大安全、环保、质量责任事故，亦未列入失信执行人或环保黑名单。通过设立“绿色工厂推进小组”，落实管理者责任制，推动企业可持续发展。

质量与客户

公司已通过 IATF16949 质量体系认证，并持续推进质量管理标准化建设，核心客户涵盖国内外汽车制造、新能源设备及医疗企业。质量控制流程覆盖原材料验收、过程检验、终检与售后服务，客户满意度高，年均投诉率极低。

市场业绩

2024 年，公司实现总产值 27334.7 万元，利润 2012.5 万元，工业增加值 7841.6 万元，呈现稳步增长态势。产品年产量近 8000 万件，涵盖汽车、食品、医疗、安防等多个领域。产品远销海外，已在泰国等地建立生产基地，国际化进程稳步推进。

供应链管理

1. 供应商选择与评估机制

公司建立了严格的供应商准入与评估体系，优先选择通过 ISO 14001 等环境管理体系认证、具备良好 ESG 表现的合作伙伴。制定绿色采购标准，要求供应商在材料采购、生产、运输等环节符合环保和合规要求，推动全链条环境友好化发展。

定期对供应商进行综合绩效评估，评估维度涵盖产品质量、交付时效、环保合规、响应能力等，并据此实施分级分类管理。对于关键物料供应商，公司要求其提供 RoHS、REACH 等环境声明，强化绿色供应链信息透明化与风险控制。

2. 供应商能力建设

为提升供应链整体绿色制造水平，公司积极开展供应商能力建设。一方面，通过组织熔模精密铸造节能降耗专题培训，帮助中小型供应商优化工艺流程、降低能耗与废弃物排放；另一方面，联合第三方机构对重点供应商开展 ESG 审查，包括碳排放核查、劳工权益保障、安全生产规范等内容，督促其在环境与社会 responsibility 方面持续改进。

3. 协同低碳创新

公司鼓励与供应商开展联合创新，推动绿色技术协同攻关。与部分核心供应商共建低碳技术研发平台，围绕精密铸造降碳技术、绿色材料替代方案、节能型工艺装备等开展合作研发，构建高效、清洁、协同的绿色供应链生态体系。

公益与志愿：

公司始终秉持“取之于社会，用之于社会”的公益理念，持续关注教育发展、社区共建、乡村振兴等社会重点领域，积极履行企业社会责任，主动参与多层次、多形式的公益活动，推动企业与社会和谐共生。

1. 年度公益项目概览

在教育支持方面，公司积极投身地方教育公益事业，参与白花镇教育慈善基金会 2024 年度奖学颁奖会议并进行现金捐赠，持续向该基金会提供捐款支持；赞助“惠聚美好，童声绘未来”2024 年惠东县电视少儿春节联欢晚会；2025 年发起并主办“山海有声，初心回响”惠东县“吉邦杯”小主持人大赛，鼓励青少年表达与成长，推动地方少儿艺术教育发展。

在社区共建方面，公司积极响应政府号召，为多名残疾人提供就业岗位与个性化支持，帮助其融入职场、实现自我价值。公司还参与了由惠州市惠城区慈善总会组织的“汝湖镇百千万工程”、惠东县慈善总会组织的“贵州省乡村振兴帮扶活动”，以及惠州市扶贫开发小组牵头的“万小企扶万农户”普惠金融精准扶贫项目，持续拓展社会公益影响力。

2. 公益投入数据

2024 年度，公司及高管团队以企业或个人名义累计捐赠金额超过 50 万元，公益覆盖领域包括教育扶助、残疾人就业支持、乡村扶贫等多个方向，切实为社会弱势群体带来关怀与改变。

二、员工利益保障

公司始终坚持“以人为本、共建共享”的发展理念，将员工权益保障作为企业可持续发展的核心要素。通过不断完善用工制度、优化薪酬福利、强化人才培养、建设多元包容的企业文化，努力营造公平尊重、稳定和谐的工作环境，持续提升员工的获得感、安全感和归属感。

员工结构：

在组织建设方面，公司注重构建合理的人才梯队与多元员工结构。截至 2024 年，员工总数超过 760 人，其中男性员工 500 人，占比 65.8%；女性员工 260 人，占比 34.2%。公司高度重视性别平等，致力于为女性员工提供公平的发展环境与职业成长支持。

年龄结构方面，员工覆盖 20 至 58 岁，形成“老中青”三代融合的人才格局，其中 30 至 45 岁的骨干员工占比高达 62%，有效保障了技术传承与团队创新的双重需求。学历结构方面，员工整体文化水平良好，均为初中及以上学历，其中大专及以上学历占比 20%，中专及技校学历占比 25%。公司持续推动在职教育和技能提升培训，进一步强化员工综合素质与职业发展能力。

薪酬福利体系：

为了切实保障员工的经济利益和身心健康，公司建立了覆盖全面、结构合理的薪酬福利体系，并严格落实国家各项劳动法规。员工在入职一个月内即签署书面劳动合同，统一缴纳“五险一金”，覆盖率达 100%，且缴费基数严格按照地方政策上限执行。

同时，公司注重员工的工作舒适性与生活关怀，尤其对高温作业岗位员工，每年6至9月发放防暑降温补贴（每月300元），并配备清凉饮品和调整作业时间等贴心措施。

在激励机制方面，公司设有年终绩效奖金制度，根据个人绩效与公司经营成果发放，近三年人均奖金达1.2个月工资。传统节日期间，公司还发放定制礼品与节日慰问金，年人均福利支出超过500元。此外，公司每年组织员工健康体检，重点岗位员工还安排职业病专项筛查，积极构建预防为主的健康管理体系。

培训与发展：

人才发展是企业可持续成长的根本动力。为提升员工能力与岗位匹配度，公司建立了“管理通道+技术通道”的双通道职业发展体系，打通从基层员工到管理骨干和专业技术带头人的成长路径。

在管理通道方面，员工可通过岗位轮岗、领导力培训、导师指导等方式逐步晋升至中高层岗位；在技术通道方面，则设置从初级工程师到高级工程师、总工程师的晋升阶梯，配套专项津贴与项目分红，激发技术人才活力。

与此同时，公司每年制定系统的年度培训计划，围绕精密铸造、绿色制造、质量控制等核心领域开展专业培训，年度人均培训时长超过20小时。通过设立“技术攻关小组”，员工得以深度参与精益生产、节能减排等企业重点课题研究，助推成果转化与生产优化。

多元包容与文化建设：

在保障员工权益的基础上，公司不断丰富企业文化内涵，积极营造包容互信、凝聚人心的组织氛围。通过构建多渠道、可反馈的沟通机制，如月度员工座谈会、“员工之星”评选、总经理信箱及“员工之声”APP等

平台，公司广泛听取员工声音，并对意见建议积极响应，年度采纳率达85%。

对于特殊群体，公司设立“困难员工帮扶基金”，为遭遇重大疾病或意外灾害的员工提供专项援助。2024年度累计资助5人次，发放帮扶金额超过15万元。针对哺乳期女性员工和残障员工，公司推行弹性工作制度，灵活安排工作时间和岗位支持，助力其更好地实现工作与生活的平衡。

通过一系列制度保障与人文关怀，公司不断夯实员工福祉基础，增强组织凝聚力，构建积极向上的企业发展共同体。

三、职业健康安全责任

公司始终将职业健康与生产安全放在企业运营的核心位置，坚持“安全第一、预防为主、系统管理、全员参与”的方针，持续完善职业健康安全管理体系，构建“从源头到末端”全过程防控机制，切实保障员工生命安全和职业健康。

安全体系：

公司于 2024 年成功通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，体系覆盖熔模铸造的全流程关键环节。通过定期内部审核、管理评审及第三方监督审核，确保体系持续改进与高效运行。

在管理体系整合方面，公司将 ISO 45001 与 ISO 14001 环境管理体系、ISO 50001 能源管理体系深度融合，打造“健康-安全-环保-节能”一体化管理平台，实现各类风险的联动识别与协同防控。

为强化组织领导力，公司成立由总经理担任主任的职业健康安全委员会，实行“月度会议+专项督办”机制，推动健康安全责任分解至各部门、班组和个人岗位，构建从上至下、全员参与的责任闭环。

风险管控：

针对高危工序，公司广泛应用 JHA（工作危害分析）、HAZOP（危险与可操作性分析）等先进方法，对熔炼、制壳、脱蜡等环节进行风险分级管理，划分红、橙、黄、蓝四级等级，建立动态风险数据库并实时更新。对于高风险作业岗位，公司推行“双人监护+远程视频监控”双重保障机制，确保现场作业人员安全可控。

公司落实“日检+周查+月评”多层级隐患排查机制，2024 年累计排查各类安全隐患 260 余项，整改完成率 100%，并通过 PDCA 循环闭环管理，强化风险治理成效。

在技术防控方面，公司在高温熔炼区及高火险的射蜡车间引入视觉识别系统，实时识别员工佩戴防护用品情况及非法闯入行为；关键设备均加装联锁保护与紧急制动装置，推动本质安全水平不断提升。

健康管理：

在职业健康方面，公司坚持源头治理与过程管控并重。铸造车间已配备高效除尘系统，颗粒物浓度控制在 $1\text{mg}/\text{m}^3$ 以下；高温区域设有局部送风降温设施，噪声区域实施隔音降噪改造，噪声强度控制在 85dB 以内。

公司按岗位风险等级实施差异化健康体检，并建立全员电子健康档案，对体检异常结果实现 100%跟踪干预。个体防护方面，公司定制配备 20 类专业劳保用品，包括防金属粉尘口罩、阻燃防烫工作服、防冲击护目镜等，并推行“以旧换新”制度，保障防护用品长期有效，定期开展使用培训与实效检测。

应急管理：

公司构建覆盖全面的应急管理体系，现已制定包括火灾、化学品泄漏、高温中暑、设备事故等在内的 10 余类应急预案，并完成属地应急管理局备案。2024 年公司组织开展了 2 次综合应急演练及 8 次专项演练（包括夜间无脚本实战演练），演练人员覆盖全体员工，有效提升应急响应速度与协作能力。

在应急设施与医疗联动方面，公司已建成 5 处微型消防站，配备基础救援器材与应急电源；同时与惠东县人民医院签署“绿色急救通道”协议，定期开展“急救黄金 4 分钟”培训，确保突发事件发生后黄金时间内高效处置。

四、环境保护责任

环境体系与环保理念

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，牢固树立环保意识，深入开展环境宣传教育，倡导科学发展理念，加强企业文化建设，树立“保护环境光荣、污染环境可耻”的价值观。公司始终坚持在企业发展中加强环境保护，在保护环境中促进企业发展，强化“保护环境就是保护群众健康”的社会责任感，贯彻“预防为主、防治结合”的环境方针。

公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，全面落实环境保护相关政策法规和标准，严格执行排污申报和排污收费等制度，主动接受环境执法检查 and 监管，从未发生环境污染事故，切实保障区域环境质量的持续改善。

公司自觉接受社会监督，强化环保诚信意识，将环保责任贯穿于生产全过程，稳步推进环境信息公开，主动处理公众关切，维护环境权益，努力打造“资源节约型、环境友好型”企业品牌。

污染治理与清洁生产

在污染防治方面，公司持续加大投入和技术改造力度，加强污染治理设施的运行管理，确保各类污染物（废气、废水、固废）稳定达标排放。车间设置独立的危废仓、有毒操作间与处理间，并配置完善的废气治理、金属粉尘过滤、脱蜡回收等系统。企业开展清洁生产审核并通过验收，形成了以全过程污染控制、源头减排为核心的绿色制造体系。

公司推进循环经济建设，建立了熔模铸造过程中的蜡料、耐火材料、金属废料、包装材料等回收体系，实现资源高效再利用，大幅减少固废排放总量。

节能减排与绿色制造

企业高度重视节能降碳目标，通过多项节能技术改造项目，包括空压机余热回收、除油线优化、湿美冰水机组节能、快干制壳工艺等，推动能源梯级利用与系统能效提升。2024 年，公司单位产值综合能耗为 0.107 tce/万元，碳排放强度为 0.509 tCO₂ /万元，双双优于行业先进值。

公司同步推进绿色能源利用，光伏发电系统项目已进入建设阶段，未来将大幅提高绿色电力自给率，降低对化石能源的依赖，提升整体能效水平。此外，公司已获得产品碳足迹认证，并计划建设储能电站与智能能源管理系统，推动“绿色工厂”向“零碳工厂”迈进。

五、未来展望

面向未来，公司将以“双碳”目标为引领，聚焦“绿色制造、数字赋能、技术创新”三大路径，持续推进绿色低碳高质量发展，构建具有全球竞争力的可持续精密铸造体系。

战略目标

2024—2026 年（短期目标）

- 实现单位产品碳排放强度降低 20%，万元产值能耗下降 15%；
- 建立覆盖核心供应商的 ESG 评价机制，推动 80%以上关键供应商通过绿色认证。

2027—2030 年（中期目标）

- 建成全流程碳中和示范产线，清洁能源使用比例超过 60%；
- 开发 3-5 项再生金属精密铸造技术，材料循环利用率提升至 95%以上；
- 构建“铸造工艺—产品应用—回收再生”全生命周期闭环产业链。

2035 年愿景（长期目标）

- 成为全球精密铸造行业 ESG 标杆企业；
- 建立国家级绿色铸造技术研发中心；
- 实现生产全流程的数字化碳足迹追踪与动态能效优化。

重点行动

公司正在推进“三位一体”的转型路径，构建绿色制造能力、强化数字系统建设，并通过技术创新引领行业进步。

智能熔炼中心正在规划建设中，将融合余热回收、废气治理与能源在线监测功能，实现资源高效利用。数字化精密成型工艺加速推广，材料利用率预计将从 68%提升至 85%。厂区水循环系统也将全面升级，预计在 2026 年前完成雨水收集与中水回用设施建设。

铸造云平台正逐步部署，具备工艺参数实时优化与缺陷智能识别功能，将有效提升产品良率和设备稼动率。碳数据链将覆盖产品全生命周期，实现从原料采购到最终回收的全程可视化管理。供应链协同平台将为合作伙伴提供动态环保绩效评估，推动上下游环境责任同步提升。

与高校合作共建的“低碳铸造材料实验室”已启动筹备，研发方向包括生物基模料替代、低碳熔炼新工艺等关键技术。氢能焙烧工艺也将进入试点阶段，力争在 2030 年前实现传统能源替代率超过 40%。每年将不低于 3% 的营收投入绿色专利布局和技术成果转化，持续增强核心竞争力。

社会价值

预计到 2026 年，年减排二氧化碳可达 50 吨，危废减少 20 吨，有效控制生产环境风险。作为行业示范引领者，公司计划发起“精密铸造绿色转型联盟”，推动制定行业首部 ESG 工艺标准，并向行业开放“数字化碳管理工具包”，帮助中小企业共享绿色转型成果。

“绿色邻里计划”将持续开展，邀请社区居民参与环保课堂、工厂开放日等活动，增强公众认知与企业沟通。同时，公司设立“循环经济奖学金”，鼓励本地青年投身环保技术学习与创新，培养新一代绿色人才。

利益相关方合作

公司将设立可持续发展委员会，邀请客户、供应商、行业组织与 NGO 代表共同参与 ESG 治理。新推出的“绿色供应链伙伴计划”将为合作企业提供技术赋能和金融支持，建立长期合作机制。每季度发布 ESG 进展报告，并开通社会监督热线，确保外部透明与内部改进同步推进。

承诺与展望

我们深知，绿色转型不仅是技术革新，更是发展理念的重构。未来将以“精密铸造美好未来”为使命，通过持续的技术突破与管理创新，打造“

资源-产品-再生资源”的生态闭环。期待与各方携手，共同绘制精密铸造行业的可持续发展图景，让每件精密铸件都成为绿色价值的载体，为制造强国建设注入绿色动能。